**Российская Федерация**

**Постановление**

**Главы муниципального образования**

**Головинское сельское поселение**

**Судогодского района Владимирской области**

**от 24.09.2014г. № 82**

п. Головино

*О внесении изменений в постановление главы*

*администрации МО Головинское сельское поселение*

*от 14.02.2013г. № 7*

*«Об утверждении плана мероприятий*

*(«дорожной карты»)*

 *«Изменения,направленные на повышение*

*эффективности сферы культуры»*

В целях повышения эффективности реализации плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры, **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести следующие изменения в постановление главы администрации МО Головинское сельское поселение от 14.02.2013г. № 7 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры», а именно в приложение:

1.1. Пункт 3.1. части 3 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (без учета поступлений от сдачи имущества в аренду):

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |

1.2. Пункт 4.2. части 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы во Владимирской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 59 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 18 | 17 | 10 | 10 | 10 | 9 | 9 |

1.3. Часть 5 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. План мероприятий «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт» дополнить приложением согласно приложения № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на руководителя муниципального бюджетного учреждения Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью.

 3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации МО Головинское сельское поселение.

**Глава муниципального образования**

**Головинское сельское поселение В.В. Кутковский**

Приложение № 1

 к постановлению администрации

МО Головинское сельское поселение

от 24.09.2014г. № 82

Основные мероприятия,

направленные на повышениеэффективности и качества предоставляемых услуг в сферекультуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование мероприятия | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1 | Мероприятия повнедрению показателей эффективности деятельности муниципальногоучреждениякультуры, осуществляющегодеятельность натерритории МО Головинское сельское поселение, его руководителей и основных категорий работников | Правовые акты Департаментакультуры, администрации МО «Судогодскийрайон»,муниципальных образований | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования. |
| 2 | Оценка эффективности деятельности муниципальногоучреждениякультуры, осуществляющегодеятельность натерритории МО Головинское сельское поселение, и их руководителей | Аналитическая записка МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 3 | Внесение изменений в положения обоплате труда муниципальногоучреждениякультуры, осуществляющегодеятельность натерритории МО Головинское сельское поселение, и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда | Правовые акты органов ОМС | По мере необходимости | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 4 | Проведение анализа и уточнение потребности вдополнительныхресурсах наповышение заработной платы работников муниципальногоучреждениякультуры, осуществляющегодеятельность натерритории МО Головинское сельское поселениес учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов муниципальногоучреждениякультуры, осуществляющегодеятельность натерритории МО Головинское сельское поселение, а также средств отприносящей доход деятельности | Направление предложений вдепартамент культуры и финансовое управление администрации МО «Судогодскийрайон»  | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 5 | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности наповышениезаработной платы работников муниципальногоучреждениякультуры, осуществляющегодеятельность натерритории МО Головинское сельское поселение(включая мероприятия по максимальному использованиюзакрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации обуслугах учреждения культуры) | Отчет вдепартаменткультуры  | Ежегоднос 2015 года | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 6 | Проведение мероприятий повнедрению систем нормирования труда в муниципальномучреждениикультуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальнойзащиты Российской Федерации от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций поразработке систем нормирования труда в государственных(муниципальных) учреждениях" | Правовые акты органа местного самоуправления муниципальногообразования, локальный акт учреждения | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 7 | Проведение мероприятий повнедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждения культуры на основе методических рекомендаций Минкультуры России и департамента культуры с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Правовые акты органа местного самоуправления муниципальногообразования, локальный акт учреждения | 2015 - 2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными и областными органами исполнительной власти) | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 8 | Проведение мероприятий повнедрению нормативно-подушевогофинансирования вмуниципальных) учреждениях культуры | Правовые акты органа местного самоуправления муниципальногообразования | 2015 - 2016 годы | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений |
| 9 | Проведение мероприятий позаключению трудовых договоров(дополнительных соглашений к трудовым договорам) сруководителями учреждения по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" | Трудовые договоры (дополнительные соглашения), 100% | Ежегодно, по мере необходимости | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 10 | Обеспечение представления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения культуры вГоловинском сельском поселении, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствахимущественного характера своихсупруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещение их на официальном сайте администрации МО Головинское сельское поселение, в сети Интернет и на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований | Размещение в сети Интернет справок о доходах, обимуществе и обязательствахимущественного характера, 100% | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 11 | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципальногоучреждения культуры, осуществляющего деятельность натерритории Головинского сельского поселения, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих назанятие соответствующей должности | Акты проверок | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 12 | Обеспечение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальногоучреждения культурыв кратности от 1 до 5 | Трудовые договоры работников.Поддержаниеустановленногосоотношения | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 13 | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципальногоучреждения культуры в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данногоучреждения со средней заработной платой во Владимирской области | Правовые акты отдела культуры и делам молодежи, органа местного самоуправления муниципальногообразования | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 14 | Разработка (изменение) и внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальногоучреждения культуры и заключение трудовых договоров всоответствии спримерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры | Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 15 | Осуществление мероприятий пообеспечению соответствия работников муниципальногоучреждения культуры Головинского сельского поселения обновленнымквалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий поповышению квалификации и переподготовке работников | Локальный акт учреждения | Ежегодно | Руководительучреждения |
| 16 | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Информация вдепартамент культуры  | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 17 | Организация мероприятий повнедрению профессиональных стандартов специалистов муниципальногоучреждения культуры Головинского сельского поселения | Приказ департамента культуры, локальный акт учреждения | После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти | Руководительучреждения (по согласованию) |
| 18 | Разработка методических рекомендаций о порядке проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры | Методические рекомендации | 2014 год | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 19 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на"эффективный контракт" всоответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальнойзащиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений сработником государственного (муниципального) учреждения привведении эффективного контракта" | Локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии | Ежегодно, начиная с 2015 года | Руководители учреждений (по согласованию), администрация МО. |
| 20 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальногоучреждения культуры Головинского сельского поселения с учетом предельной доли расходов наоплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Правовые акты  МБУ, администрации муниципальногообразования. Поддержание установленной доли | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 21 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного ивспомогательного персонала муниципальногоучреждения до 1:0,7 | Информация вдепартамент культуры, поддержание установленного уровня соотношения | Ежегодно, начиная с 2015 года | Руководительучреждения (по согласованию) |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" |
| 22 | Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы администрации МО и МБУпо оценке реализации мероприятий поповышению оплаты труда работников муниципальныхучреждений культуры и оценке результатов реализации "дорожной карты" | Протоколы заседаний рабочей группы | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 23 | Проведение предварительного анализа и динамики заработной платы работников учреждения культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях пореализации государственной социальной политики" | Информация МБУвдепартаменткультуры  | Ежеквартально | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью,  |
| 24 | Уточнение потребности в дополнительныхресурсах на повышение заработной платы работников муниципальногоучреждений культуры вГоловинского сельского поселения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях пореализации государственной социальной политики" | Правовые акты органа местного самоуправления муниципальногообразований | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 25 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения запоказателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которыхпредусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях пореализации государственной социальной политики" | Формы федерального статистического наблюдения | Ежеквартально, в установленные сроки | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью |
| 26 | Мониторинг выполнения мероприятий поповышению оплаты труда работников, определенныхУказом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях пореализации государственной социальной политики" | Информация вдепартамент культуры | В установленные сроки | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 27 | Мониторинг реализации администрацией МО Головинское сельское поселение Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденнойраспоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р | Информация вдепартамент культуры | Ежегодно 10 января, 10 июля | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 28 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных "дорожной картой", и достижение целевых показателей (индикаторов) "дорожной карты" | Аналитическая записка отдела МБУ в департамент культуры  | Ежеквартально, начиная с II квартала 2013 года | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 29 | Информационное сопровождение "дорожной карты", проведение разъяснительной работы в трудовыхколлективахмуниципальногоучреждения культуры Головинского сельского поселения о мероприятиях, реализуемых в рамках "дорожной карты" | Публикации всредствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 30 | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальногоучреждения культуры в соответствии с постановлениемПравительства Российской Федерации от 30.03.2013 N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" | Правовой акт администрации МО Головинское сельское поселение | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 31 | Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Правовой акт администрации МО Головинское сельское поселение | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 32 | Активизация участия потребителей услуг муниципального бюджетного учреждения Головинского сельского поселениявпроведениинезависимой оценки | Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждениякультуры Головинского сельского поселения | 2 полугодие 2014 года | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 33 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры | Размещение информации наофициальном сайтеадминистрации муниципального образования Головинское сельское поселение | 4 квартал 2015 года | Руководительучреждения (по согласованию) |
| 34 | Проведение мониторинга работы домов культуры, формирование независимой оценки качества работы домов культуры, составление рейтингов их деятельности всоответствии спринятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы СДК и СК | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 35 | Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе сиспользованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о функционированиинезависимой оценки качества учреждения культуры | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |
| 36 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | Отчет о реализации независимой системы вдепартамент культуры, заполнение форм отчетности всоответствии сприказом Минтруда России от 31.05.2013 N 234а | Ежегодно | МБУ Головинского сельского поселения по делам культуры и работе с молодежью, администрация муниципального образования |

 Приложение № 2

 к постановлению администрации

МО «Судогодский район»

от 22.09.2014г. № 1928

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НОРМАТИВОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ «ДОРОЖНАЯ КАРТА»

«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ»

Судогодского района (сводный)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей  | 2012г.факт | 2013г.факт | 2014г. | 2015г. | 2016г. | 2017г. | 2018г. | 2014-2016г. | 2014-2018гг. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | 305 | 376 | 394 | 393 | 391 | 389 | 387 |  |  |
| 2 | Число получателей услуг, чел. | 40917 | 40362 | 39800 | 39700 | 39500 | 39300 | 39100 |  |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек | 134 | 107,4 | 101 | 101 | 101 | 101 | 101 |  |  |
| 4 | Численность населения муниципального образования «Судогодский район», чел. | 40917 | 40362 | 39800 | 3970 | 39500 | 39300 | 39100 |  |  |
| 5 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации |  |
| 6 | по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы | х | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 |  |  |
| 7 | по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", % | х | 59,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 100 | 100 |  |  |
| 8 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб. | 18343 | 20418 | 22360 | 24640 | 27230 | 30607 | 34187 |  |  |
| 9 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 111 | 110 | 110 | 111 | 112 | 112 |  |  |
| 10 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей | 10317 | 13289 | 14512 | 18160 | 22438 | 30607 | 34187 |  |  |
| 11 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 129 | 109 | 125 | 124 | 136 | 112 |  |  |
| 12 | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | х | х | х | 7 | 7 | 7 | 7 |  |  |
| 13 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 14 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 21,6 | 22,3 | 22,90 | 28,7 | 35,4 | 48,3 | 53,9 | 0,0 | 0,0 |
| 15 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. | х | 0,7 | 0,6 | 6,4 | 13,1 | 26,0 | 31,6 | 20,1 | 77,7 |
| 16 | в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | 0,60 | 0,56 | 5,91 | 12,19 | 24,18 | 29,43 | 18,7 | 72,3 |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | х | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 1,1 | 1,7 |
| 19 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | х | 0 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,8 | 1,2 |
| 20 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | х | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,5 |
| 21 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,1 | 0,04 | 0,4 | 0,9 | 1,8 | 2,2 | 1,4 | 5,4 |
| 22 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. ([17](#Par575) + [21](#Par630) + 22) | х | 0,7 | 0,6 | 6,4 | 13,1 | 26,0 | 31,6 | 20,1 | 77,7 |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18 / стр. 23 х100%) | х | 42,9 | 66,6 | 6,3 | 2,3 | 1,2 | 0,9 | 0 | 0 |